

ИЗВЕШТАЈ
О РЕВИЗИЈИ ПРАВИЛНОСТИ И СВРСИСХОДНОСТИ ПОСЛОВАЊА

у Дому здравља Чока, Чока

Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у домовима здравља

Успостављање ефикаснијег функционисања интерних финансијских контрола и унапређење управљања поступцима ангажовања ван радног односа, допринеће да обрачун и исплата расхода за запослене и ангажовање лица ван радног односа буду у складу са прописима и начелима економичности и ефикасности

Циљ ревизије био је да се испита да ли су расходи за запослене обрачунати и исплаћени у складу са прописима, да ли су економично и ефикасно планирана и извршена сва ангажовања ван радног односа код Дом здравља Чока, да ли је постојала стварна потреба за одређеним облицима и трајањем ангажовања и у којој мери су она допринела остварењу циљева пословања за уложени новац.

Јавним расходима треба рационално управљати, уз уважавање начела општег јавног интереса, начела штедње, умерености и пропорционалности.

Расходи за запослене представљају билансно значајан део укупних јавних расхода, јер по својој структури и обиму обухватају значајна издвајања, односно учешћа у финансијским плановима корисника јавних средстава, што показује обим учешћа у бруто домаћем производу.

Процена расхода за запослене на нивоу државе у 2022. години повећана је за 15,3 млрд. динара и највећи део овог повећања односио се на већу масу зарада у здравству, као и на ново запошљавање, повећање издатака за прековремени рад, награда запосленима и других облика дохотка.

Расходи за запослене у здравственим установама чинили су око 60% свих расхода и издатака здравствених установа, што појединачно представља најзначајнију врсту расхода.

Циљ ефикасног управљања системом плата је да се успостави јединствено праћење радних места, усклађен радноправни статус, висина основне плате запослених на одговарајућим радним местима. Овим се постиже ефикасно управљање јавним средствима, кадровима, политикама, а корисницима се омогућава да несметано обављају своју делатност и организују виши ниво пружања услуга.



<https://dzcoka.com>

Препоруке

Државна ревизорска институција је, Дому здравља Чока, у циљу обезбеђивања правилности и постизања веће ефикасности расхода за запослене и ангажовања ван радног односа дала следеће препоруке, да:

- 1) обезбеди доношење појединачних аката, у складу са прописима;
- 2) обезбеди број лица на одређено време и ангажованих ван радног односа, у складу са прописима;
- 3) обезбеди основ за ангажовање лица ван радног односа, у складу са прописима;
- 4) обезбеди ажурне евиденције и праћење реализације за све уговоре о ангажовању ван радног односа;
- 5) обезбеди у поступцима ангажовања ван радног односа потпуно, адекватно и ефикасно управљање и контролу, у делу њиховог планирања и реализације.

① Обрачун и исплата расхода за запослене у Дому здравља Чока су вршени у складу са прописима.

② Ангажовање лица ван радног односа није било у складу са прописима и природом ове врсте уговора и повећало је укупне расходе, али је допринело континуитету пружања услуга здравствене заштите.